

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

### ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «QUALITY & RELIABILITY ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

ΑΡ. ΓΕΜΗ 000853601000

Για την χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025

#### 1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση») της εταιρείας με την επωνυμία «QUALITY & RELIABILITY ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η «Εταιρεία») περιγράφει τις αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (το «Δ.Σ.»), που καταβλήθηκαν κατά την οικονομική χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025. Η παρούσα καταρτίστηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, και τις προβλέψεις του Ν. 4706/2020 και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) που υιοθετεί η Εταιρεία. Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. έχουν παρασχεθεί σε συμμόρφωση με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Η παρούσα Έκθεση πρόκειται να υποβληθεί προς συζήτηση στην επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ως χωριστό θέμα της ημερήσιας διάταξης. Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση, η παρούσα θα αναρτηθεί και θα παραμείνει διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (η «Επιτροπή») διασφαλίζει ότι οι αποδοχές που λαμβάνουν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνάδουν με τη στρατηγική της Quality&Reliability ΑΕ και την ενισχύουν.

## 2. Απόδοση εταιρείας κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	1.1- 31.12.2021	1.1- 31.12.2022	1.1- 31.12.2023	1.1- 31.12.2024	1.1- 31.12.2025	Μεταβολή 2022- 2021	Μεταβολή 2022- 2023	Μεταβολή 2023- 2024	Μεταβολή 2024- 2025
Κύκλος εργασιών	2.463.433,47	4.742.064,18	9.663.553,43	15.060.367,33	16.503.705,11	92,50%	103,78%	55,85%	9,58%
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	236.539,22	1.149.380,69	1.705.862,40	2.540.956,32	2.676.054,69	385,92%	48,42%	48,95%	5,38%
Κέρδη προ φόρων	-440.280,25	352.710,41	524.442,86	1.020.090,93	888.129,59	180,11%	48,69%	94,51%	-12,94%
Καθαρά κέρδη χρήσεως μετά από φόρους (Α)	-511.635,66	256.117,94	671.736,93	567.535,51	534.145,77	150,06%	-162,28%	15,51%	5,88%
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	-345,34	1.531,86	-2.379,17	16.422,70	5.816,17	543,58%	255,31%	790,27%	64,58%
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα (Α)+(Β)	-511.981,00	257.649,80	669.357,76	583.958,21	539.961,95	150,32%	-159,79%	12,76%	7,53%

## 3. Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Δ.Σ.

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του ΔΣ που έχει θεσπίσει η Εταιρεία διασφαλίζει ότι οι αμοιβές των μελών ευθυγραμμίζονται με την μακροπρόθεσμη στρατηγική και βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Παράλληλα, διασφαλίζεται η διαφάνεια και η λογοδοσία έναντι των μετόχων και εν γένει ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας, ενώ τίθενται και σαφείς κανόνες ως προς το ύψος και τη διάρθρωση των αποδοχών.

Ειδικότερα η Πολιτική Αποδοχών:

- Μεριμνά για την παροχή ελκυστικού πακέτου αποδοχών, προσαρμοσμένου στις συνθήκες της αγοράς.
- Συμβάλλει στη διασφάλιση της κεφαλαιακής επάρκειας και της ταμειακής ρευστότητας της Εταιρείας.
- Προάγει την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα συμφέροντα της Εταιρείας.
- Ενισχύει την εσωτερική διαφάνεια.
- Ευθυγραμμίζει τους στόχους της Εταιρείας με τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών.

## 4. Παρουσίαση των Αποδοχών των Μελών του Δ.Σ.

### 4.1. Αποδοχές μελών του Δ.Σ.

#### 4.1.1. Εισαγωγή

Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι δυνατό να καταβάλλονται σταθερές καθώς και μεταβλητές αποδοχές. Σταθερές θεωρούνται οι αποδοχές όταν:

- ✓ το ύψος τους δεν μεταβάλλεται εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος εκτός και αν συντρέχουν έκτακτες οικονομικές συνθήκες.

- ✓ βασίζονται σε προκαθορισμένα κριτήρια.
- ✓ δεν εξαρτώνται από επιδόσεις.
- ✓ δεν έχουν προαιρετικό χαρακτήρα και αντικατοπτρίζουν το επίπεδο επαγγελματικής εμπειρίας και αρχαιότητας του μέλους.
- ✓ είναι μόνιμοι και διαρκούς χαρακτήρα, δηλαδή διατηρούνται για χρονική περίοδο που συνδέεται με τον συγκεκριμένο ρόλο και τις ευθύνες διαχείρισης και σε κάθε περίπτωση δεν μπορούν να μεταβληθούν σε λιγότερο από ένα έτος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όπως συγκροτήθηκε σε σώμα με την από 07.11.2025 απόφασή του, απαρτίζεται από τα κατωτέρω μέλη:

- (1) Παναγιώτης Πασχαλάκης, Διευθύνων Σύμβουλος.
- (2) Σοφία Σωτηράκου, Πρόεδρος - Μη εκτελεστικό μέλος.
- (3) Ειρήνη Νικολοπούλου, Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
- (4) Χαράλαμπος Ταμπουράκης, Μη εκτελεστικό μέλος.
- (5) Απόστολος Τουρκαντώνης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

#### **4.1.2. Συγκεντρωτική παρουσίαση των αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ**

Στις σταθερές αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται:

(α) οι αμοιβές που καταβάλλονται στα ως άνω μέλη λόγω σύμβασης εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου ή αορίστου σύμβασης έμμισθης εντολής)

(β) Οι παροχές σε είδος (ενδεικτικώς χρήση εταιρικού οχήματος/κινητού τηλεφώνου/φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή/εταιρικής πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας/κάρτας καυσίμων, παροχή ιδιωτικής ασφάλισης υγείας ή/και ζωής).

Οι σταθερές αποδοχές αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα που λαμβάνει το εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με εκείνες σε συγκρίσιμες επιχειρήσεις (πχ επιχειρήσεις που ασκούν συναφή δραστηριότητα και των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά), αλλά και κατάλληλα διαμορφωμένες, λαμβάνοντας υπόψη την ευρύτερη οικονομική συγκυρία, τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας, καθώς και τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των υπολοίπων εργαζομένων αυτής, ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση συμβούλων που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, γνώσεις, εμπειρίες και συμπεριφορές που χρειάζεται η Εταιρεία.

Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης του εκάστοτε συμβούλου, για τον καθορισμό του επιπέδου των σταθερών αποδοχών συνυπολογίζεται η θεωρητική κατάρτιση και το εν γένει ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η τεχνογνωσία, το μέγεθος της ευθύνης αλλά και η προηγούμενη εμπειρία αυτού, ενώ υψηλότερες αποδοχές προβλέπονται για εξειδικευμένους ρόλους που έχουν βαρύνουσα σημασία για την λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρείας και την προώθηση των εταιρικών σκοπών και συμφερόντων.

Η Εταιρεία επί του παρόντος δεν έχει θεσπίσει και ως εκ τούτου δεν τυγχάνουν εφαρμογής στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- (α) προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, πλην της καλύψεως των προβλεπόμενων από το νόμο εισφορών κοινωνικής ασφάλισης,
- (β) προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης ή συμπληρωματικής σύνταξης
- (γ) προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών,

(δ) λοιπά προγράμματα παροχής κινήτρων.

Σημειώνεται ότι οι κάτωθι αμοιβές προσδιορίστηκαν από το ΔΣ κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής:

Όνοματεπώνυμο και ρόλος	Σταθερές αποδοχές	Μεταβλητές αποδοχές	Αμοιβή από τα κέρδη της εταιρείας	Άλλες παροχές <sup>8</sup>	Από Επιτροπές	Συνολικές αποδοχές
Παναγιώτης Πασχαλάκης (Διευθύνων Σύμβουλος)	150.000,00 <sup>9</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	150.000,00

#### 4.1.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όπου υπάρχουν εγκρίνονται με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σταθερές για κάθε έτος (ή και μεταβλητές κατόπιν απόφασης ΓΣ), καταβάλλονται αποκλειστικά με τραπεζικά μέσα και υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Για την καταβολή αμοιβών σε μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνεται υπόψιν η πολυπλοκότητα-ευρύτητα του έργου τους, ο βαθμός της εμπειρίας και των ειδικών γνώσεων που διαθέτουν ο χρόνος απασχόλησης τους στα δρώμενα της Εταιρείας, η τυχόν συμμετοχή τους σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου και σε κάθε περίπτωση στην Επιτροπή Ελέγχου του ν. 4449/2017, ο αριθμός των συνεδριάσεων στις οποίες συμμετέχουν κλπ. Τα μη εκτελεστικά μέλη δεν συμμετέχουν σε καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αμοιβές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών, ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

#### Αποδοχές των μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από 01.01.2025 – 31.12.2025

Όνοματεπώνυμο και ρόλος	Σταθερές αποδοχές	Μεταβλητές αποδοχές	Αμοιβή από τα κέρδη της εταιρείας	Άλλες παροχές	Από επιτροπές	Συνολικές αποδοχές
Σοφία Σωτηράκου (Πρόεδρος Δ.Σ.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ειρήνη Νικολοπούλου (Αντιπρόεδρος)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Χαράλαμπος Ταμπουράκης (Μέλος)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Απόστολος Τουρκαντώνης (Μέλος)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Paras Barot (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(\*) Παρατήθηκε την 07/11/2025

#### 4.2. Συγκριτικός πίνακας Αποδοχών κατά τα πέντε (5) τελευταία οικονομικά έτη

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει στοιχεία σχετικά με τις αποδοχές των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών Μελών ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη, περιλαμβανομένου του έτους

<sup>8</sup> Η αξία για κάθε παροχή και προνόμιο που δίδεται λόγω θέσεως και αρμοδιοτήτων, όπως μη επιχειρηματικά ή εκτός καθηκόντων ταξίδια, δαπάνες αυτοκινήτου, πιστωτικές κάρτες και άλλες παροχές σε είδος ή προνόμια λόγω θέσεως. Σε αυτά δεν περιλαμβάνεται κανένα είδος αποζημίωσης που δίδεται στο Μέλος επειδή εκπλήρωσε τα καθήκοντά του (π.χ., δαπάνες ταξιδιού ή διαμονής), ούτε εταιρικά περιουσιακά στοιχεία, ούτε αγαθά τα οποία παρέχονται τακτικά στα Μέλη για να εκπληρώσουν τα καθήκοντά τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, tablet, laptop).

<sup>9</sup> Αφορά το εργοδοτικό κόστος (Μικτές αποδοχές χωρίς εργοδοτικές εισφορές).

αναφοράς. Σημειωτέων ότι η Εταιρεία εισήγαγε για πρώτη φορά την πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στις 9 Σεπτεμβρίου 2019.

Αποδοχές Εκτελεστικού Μέλους	2021	2022	2023	2024	2025	Μεταβολή 2022-2021	Μεταβολή 2023-2022	Μεταβολή 2024-2023	Μεταβολή 2025-2024
Παναγιώτης Πασχαλάκης - Διευθύνων Σύμβουλος	30.282	216.290	167.857	150.000	150.000	614,25%	-22,39%	-10,64%	0,00%
Νικόλαος Πασχαλάκης (1)	30.282	0	0	0	0	-100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Εμμανουήλ Ξιτώνης- Αντιπρόεδρος (2)	30.282	156.290	157.861	0	0	416,10%	1,00%	-100%	0,00%
Αγγελική Λαγού (3)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>90.846</b>	<b>372.580</b>	<b>325.718</b>	<b>150.000</b>	<b>150.000</b>				
Αποδοχές Μη Εκτελεστικού Μέλους	2021	2022	2023	2024	2025	Μεταβολή 2022-2021	Μεταβολή 2023-2022	Μεταβολή 2024-2023	Μεταβολή 2025-2024
Νικόλαος Χαριτάκης- Μέλος του ΔΣ- Πρόεδρος (4)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Δημήτριος Γεωργόπουλος - Μέλος του ΔΣ- Πρόεδρος (5)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ιωάννα Ιακωβάκη- Μέλος (6)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Θεόδωρος Γεώργιας- Μέλος (7)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ευάγγελος Λιάσκας – Μέλος (8)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Σταματίνα Δοκοπούλου -Μέλος (9)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Αθανασία Παπασπύρου (10)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Παναγιώτα Γρηγοράκη-Μέλος (11)	0	2.000	0	0	0	2000%	-2000%	0,00%	0,00%
Απόστολος Τουρκαντώνης – Μέλος	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Χαράλαμπος Ταμπουράκης – Μέλος	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ειρήνη Νικολοπούλου – Αντιπρόεδρος	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Σοφία Σωτηράκου – Πρόεδρος	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Paras Barot (12)	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>0</b>	<b>2.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

1. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ την 01/03/2022
2. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 19/07/2024
3. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 19/07/2024
4. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 17/08/2022
5. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 12/03/2024
6. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 28/06/2022
7. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 19/07/2024
8. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 07/04/2023
9. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 23/05/2023 και ανέλαβε καθήκοντα Εσωτερικού Ελεγκτή
10. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 12/03/2024
11. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 12/06/2023
12. Παραιτήθηκε από μέλος του Δ.Σ. την 07/11/2025

**Μέσες αποδοχές εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη πλην στελεχών.**

2021	2022	2023	2024	2025	Μεταβολή 2021-2020	Μεταβολή 2022-2021	Μεταβολή 2023-2022	Μεταβολή 2024-2023	Μεταβολή 2025-2024
821.104	1.481.014	2.423.549,16	2.855.781,53	3.314.500	24%	80%	63%	17,83%	16%

**Λοιπά στοιχεία**

- α) Δεν υφίστανται αμοιβές προς τα μέλη από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014.
- β) Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί δικαιώματα προαίρεσης στα μέλη του ΔΣ.
- γ) Δεν υφίστανται παρεκκλίσεις από την πολιτική αποδοχών (περισσότερα για την πολιτική αποδοχών: ([www.qnr.com.gr](http://www.qnr.com.gr))).